

ますます多様化するハラスメントの実務対応 アンケート結果

【日 時】 2024年11月8日（金） 午後2時00分～4時00分

【形 式】 オンライン配信 ウェビナー

【参加数】 20病院76名

1.研修内容はいかがでしたか（14病院が回答しました）

- | | |
|----------|----------|
| ① 良かった | 13 (93%) |
| ② 普通 | 1 (7%) |
| ③ よくなかった | 0 (0%) |

2.③の方は具体的にその内容をお書きください。

- ・パワハラ、カスハラなどの定義が理解できた。事例がありわかりやすかったです。

3.今後の研修内容についてのご希望、ご意見をお聞かせください。

- ・次回も労務管理研修を希望します
- ・事例でうまくいったケースをもう少し詳しく知りたかった
- ・パワハラ、カスハラなどの研修をお願いいたします。
- ・例年通り、計画をお願いします
- ・カスハラ、ハラスメントの症例や具体的な対応方法などを知りたいと思いました。
- ・ハラスメントの具体的事例、対応策を具体的に提示して頂きたいと思います。
- ・パワハラ、カスハラなどの具体的な対応について
- ・休暇対応や残業など勤務・勤怠管理や業務改善について

4.その他

- ・オンライン研修が良いです
- ・事例についてですが、直接的な内容は少し加工いただけると幸いです